

PIÙ VALORE PER
LE AZIENDE
PIÙ VALORE PER
I GENITORI
CHE LAVORANO



Perché Moms@Work



Per valorizzare la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.

Per generare consapevolezza nella mamma rispetto alle nuove competenze maturate durante la maternità, che possono dare impulso allo sviluppo della sua carriera in azienda, riducendo il tasso di abbandono.

Per maturare consapevolezza della nascente identità paterna che va ad arricchire la propria identità personale e professionale.

Per supportare le Aziende nella preparazione, ripartenza e gestione di equilibri efficaci con i genitori, fornendo ai capi nuovi strumenti di azione.

Per contenere il rischio di perdere risorse valide e strategiche per il proprio business.

Moms@Work prevede iniziative finalizzate alla valorizzazione dei ruoli genitoriali in azienda e a favorire una cultura inclusiva.

I DESTINATARI DELLE INIZIATIVE



NEO MAMME



NEO PAPÀ



GENITORI CON FIGLI PIÙ GRANDI



MANAGER

Tutte le iniziative possono rientrare nei piani formativi finanziati.

Progetti personalizzabili in base al contesto aziendale.



FOCUS MAMMA

LA MATERNITÀ
È IL PRINCIPALE
MOTIVO DI ABBANDONO
DEL LAVORO.

Dopo la pausa per la maternità spesso le donne sono in difficoltà nel conciliare la gestione familiare e l'attività lavorativa oppure non ritrovano il proprio posto di lavoro e devono ad accettare un cambio di ruolo in azienda che implica nuovi equilibri.

Moms@Work recepisce questo bisogno di sostegno, di aggiornamento professionale, di confronto e propone:

Workshop Mamme al Lavoro: complessità e ricchezza del doppio ruolo

Incontro di condivisione e scambio esperienziale volto a rafforzare la motivazione delle mamme, valorizzandone le **competenze del doppio ruolo e la corresponsabilità tra lavoratrice e azienda.**

Coaching Individuale

Incontri per le mamme – soprattutto al rientro dal congedo di maternità – per aiutarle a conciliare le nuove responsabilità con l'impegno lavorativo, focalizzando la propria situazione personale.



BILANCIARE I TEMPI LAVORO
CON I TEMPI PER LA FAMIGLIA



ACQUISIRE CONSAPEVOLEZZA
DELLE PROPRIE POTENZIALITÀ
PER LO SVILUPPO PERSONALE
E PROFESSIONALE



CONCILIARE I PROPRI BISOGNI
CON LE ESIGENZE AZIENDALI
E DEL TEAM DI RIFERIMENTO

Modalità

- 3 sessioni di coaching individuale con **coach certificati ICF che hanno vissuto l'esperienza della genitorialità**
- Adesione volontaria da parte della mamma
- Confidenzialità delle informazioni tra coach e mamma

FOCUS PAPÀ

IL DESIDERIO DEI
PAPÀ DI ESSERE PIÙ
PRESENTI E PARTECIPARE
NELLA VITA DEI FIGLI
È OGGI CRUCIALE NEL
WORK-LIFE BALANCE
FAMILIARE.

Moms@Work recepisce la crescente richiesta di coinvolgimento da parte degli uomini in iniziative aziendali legate ai temi della genitorialità.

Workshop Papà al Lavoro: conciliazione e doppio ruolo

Incontro di condivisione e scambio esperienziale volto a sviluppare una nuova identità, integrando le competenze dei due ruoli per migliorare l'equilibrio personale e professionale.

Coaching Individuale

Incontri per i papà



BILANCIARE I TEMPI LAVORO
CON I TEMPI PER LA FAMIGLIA



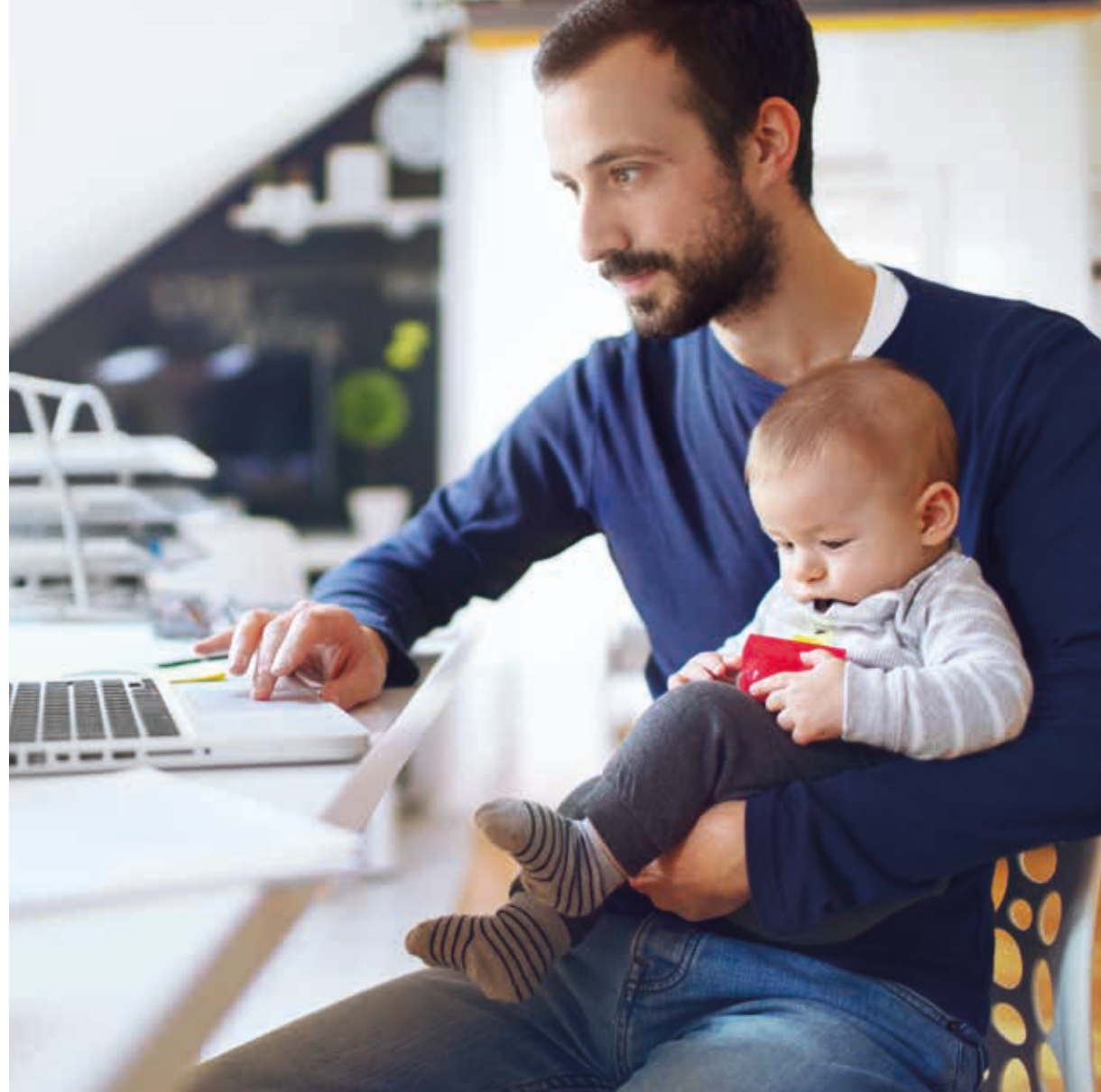
ACQUISIRE CONSAPEVOLEZZA
DEL NUOVO RUOLO GENITORIALE,
MANTENENDO UNA VISIONE
DI INSIEME



IDENTIFICARE NUOVI OBIETTIVI
DI CONDIVISIONE E CURA
DELLE RELAZIONI

Modalità

- 3 sessioni di coaching individuale con **coach certificati ICF che hanno vissuto l'esperienza della genitorialità**
- Adesione volontaria da parte del papà
- Confidenzialità delle informazioni tra coach e papà



FOCUS GENITORIALITÀ

PER I GENITORI

**Workshop genitori al lavoro:
conciliazione e gestione del tempo**

Offrire in azienda al genitore lavoratore/
lavoratrice un accompagnamento alla
comprensione del valore dell'identità
genitoriale e professionale attraverso un
percorso di consapevolezza dei propri bisogni,
aspettative e comportamenti.

È l'occasione per condividere l'esperienza
genitoriale, trovare spunti e riflessioni dal
vissuto comune, creare una rete di sostegno
e confronto sviluppando un ambiente
lavorativo sereno ed inclusivo.

PER I MANAGER

**Focus Group K.E.Y. Manager: il rapporto con
i genitori in azienda – Knowledge Engage You**

Favorire una maggiore consapevolezza sul tema
work-life balance rispetto alle implicazioni
organizzative e al vissuto personale delle
mamme e dei papà in azienda.

È un percorso di ascolto ed attenzione guidato
da un facilitatore, che mette a confronto
i responsabili con le tematiche di gestione
di mamme/collaboratrici e papà/collaboratori
al fine di creare un terreno comune di cultura
e prassi condivise.

Migliorare l'employee experience

Attraverso **Moms@Work**
l'Azienda trasforma
la genitorialità in
un'occasione per creare
una connessione emotiva
tra i dipendenti, migliorando
la **percezione positiva**
dello **“stare in azienda.”**



Accrescere la brand reputation

Moms@Work si inserisce nelle tematiche di diversity & inclusion consentendo all'azienda di rafforzare il proprio brand come innovativo e attento al benessere organizzativo dei propri dipendenti attraverso politiche di welfare che contribuiscono ad aumentare l'Attraction, la fidelizzazione e la produttività delle risorse umane.



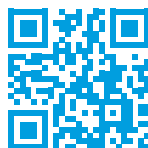
Da oltre 25 anni INTOO supporta le aziende in progetti di employability e riorganizzazione e le persone nella prosecuzione di carriera, in un'ottica di piena realizzazione degli obiettivi di crescita professionale, stimolando la piena consapevolezza delle competenze possedute e agite, del proprio potenziale, dei percorsi di sviluppo possibili.

Con un DNA fondato sul Career Management INTOO basa la sua azione sulla conoscenza del mercato del lavoro e sulla capacità di generare proattività nelle persone.

Attraverso un team di specialisti di carriera, coach e counselor certificati, INTOO supporta le persone a sviluppare le proprie competenze, comportamenti e performance rispetto ad una lettura dinamica dei ruoli e ad allinearsi agli obiettivi e richieste dell'azienda.

Per maggiori informazioni
sul servizio
moms@intoo.it

WWW.INTOO.IT
WWW.CAREERSTARGROUP.COM



INTOO

è una società di Gi Group,
la prima multinazionale
italiana del lavoro.



www.gigroup.com

INTOO

Direzione Generale
Piazza IV Novembre 5, 20124 – Milano
Tel. 02 67 39 711 – intoo@intoo.it

Seguici su   